

รายงานผลความก้าวหน้า  
การดำเนินการตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลความก้าวหน้า**  
**การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

**การดำเนินการตามนโยบาย**

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
<p>๑.ด้านการวางแผนกำลังคน</p> <p>๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งนิติกร ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนายช่างเขียนแบบเป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อรองรับภารกิจที่ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพในการบริหารและได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
<p><b>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p>	<p>๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ โดยการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (แทนตำแหน่งว่าง) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ และสายงานปฏิบัติที่ว่าง โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร และ เจ้าพนักงานป้องกันฯ , นายช่างเขียนแบบ , เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อยู่ในระหว่างประชาสัมพันธ์ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p><b>๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p>	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p> <p>๒.ส่งบุคลากร สังกัด สำนักปลัด /กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษาฯ /หน่วยตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากรตามสถาบันการฝึกอบรมต่างๆ ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกและผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังไม่ดำเนินการคาดว่าจะดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม</p> <p>๔.จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๕๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p><b>๕.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</b></p>	<p>๑.จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการในรูปแบบการ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
<p>๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๑.จัดทำประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามประมวล จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา ประกาศข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ทุจริตประพฤติ มิชอบ</p> <p>๒.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส อบต.หนองตะไไ้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐</p> <p>๓.จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยดำเนิน โครงการ มาตรการ NO Gift Policy</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทาง <a href="http://www.nongtakai.go.th">www.nongtakai.go.th</a></p> <p>๓.ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์ การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน <u>เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</u></p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑.กิจกรรม Big Cleaning Day ในสำนักงาน</p> <p>๒.จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงาน</p> <p>๓.จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบล หนองตะไไ้</p> <p>๔.จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

## ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจาก อบต.หนองตะไก้ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จำกัดส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรมีไม่เพียงพอ
- ยังขาดบุคลากรที่ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังซึ่งทำการประชาสัมพันธ์สรรหาแล้วแต่ยังไม่มีบุคลากรมา

**ข้อเสนอแนะ** จากการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะเห็นได้ว่าการดำเนินการต่างๆเป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้เป็นอย่างดีแต่เนื่องด้วยงบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรมหรือควรมีการจัดอบรมโดยหน่วยงานเพิ่มขึ้น

นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล